



Львівський інститут
Приватного акціонерного товариства
«Вищий навчальний заклад
«Міжрегіональна Академія управління персоналом»
(назва навчального підрозділу)

Кафедра права

Затверджую:
Заступник директора з навчально-
методичної та виховної роботи


(підпис)
Євгенія ПАРФЕНЮК

29.08.2025 р.

Схвалено на засіданні кафедри права
(назва кафедри)
Протокол № 01/25/26 від 28.08.2025 р.

Завідувач кафедри


(підпис)
Марія ГРАБ
(ПІБ)

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ТРУДОВОГО ПРАВА»

Спеціальності: **D8 Право**

Освітнього рівня: **другий (магістерський) рівень**

Освітньої програми: **«Право»**

Спеціалізація: _____

Розробник си­ла­бу­су нав­ча­ль­ної дис­ци­п­лі­ни:

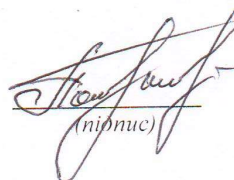
Парасюк Василь Михайлович – кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри права



(підпис)

Викладач:

Парасюк Василь Михайлович – кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри права



(підпис)

Си­ла­бус роз­гля­ну­то на засі­дан­ні ка­фе­дри пра­ва
Про­то­кол № 01/25/26 від 28.08.2025 р.

Загальна інформація про навчальну дисципліну

Назва навчальної дисципліни	Актуальні проблеми трудового права
Шифр та назва спеціальності	D8 Право
Рівень вищої освіти	другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	обов'язкова
Кількість кредитів і годин	4 кредита/120 год. Лекції : 22 Семинарські заняття: 18 Самостійна робота студентів: 80
Терміни вивчення дисципліни	I семестр
Мова викладання	українська
Вид підсумкового контролю	залік
Сторінка дисципліни на сайті	https://li-maup.edu.lviv.ua/kafedry/kafedra-prava/metodychne-zabezpechennya-navchalnykh-dystsyplin-opp-pravo-druhyy-mahisterskyy-riven/obovyazkovi-dystsypliny/aktualni-problemy-trudovoho-prava/

Загальна інформація про викладача. Контактна інформація.

<i>Парасюк Василь Михайлович</i>	
Науковий ступінь	кандидат юридичних наук
Вчене звання	доцент
Посада	доцент кафедри права
Дисципліни, які викладає НПП	Актуальні проблеми трудового права
Напрями наукових досліджень	Порушення права на приватність в контексті трудових відносин, особливості забезпечення права на працю внутрішньо переміщених осіб під час війни в Україні, загрози для країн ЄС спричинені масовою трудовою міграцією через повномасштабну війну в Україні
Посилання на реєстри ідентифікаторів для науковців	ORCID: https://orcid.org/0000-0002-8195-7597 Google scholar: https://scholar.google.com.ua/citations?user=uN8KUasAAAAJ&hl=ru
Контактна інформація викладача:	
E-mail:	Parasyk@ukr.net
Контактний тел.	+38(097)5001399
Портфоліо викладача на сайті кафедри/Інституту/Академії	https://li-maup.edu.lviv.ua/kafedry/kafedra-prava/osobovyy-sklad-kafedry/kyun-dotsent-dotsent-kafedry-prava---parasyuk-vasyl-mykhaylovych/

Анотація курсу. Вивчення навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права» має особливе значення та дає здобувачам вищої освіти широкий діапазон світоглядних уявлень із найбільш важливих правових норм українського законодавства, що регулює відносини між працівником, роботодавцем та іншими учасниками трудових

правовідносин. Трудова діяльність виступає засобом створення матеріальних потреб, які забезпечують життєдіяльність, а значить, існування людини. Навчальна дисципліна, передбачає формування знань трудового законодавства, що регулює формування ринку праці, організацію і застосування праці найманих працівників є важливою складовою частиною розвитку сучасної правової держави.

Предметом вивчення навчальної дисципліни є актуальні питання трудових відносин, тобто суспільних відносин, що виникають у процесі застосування людиною своїх здібностей у виконанні певної трудової функції.

Метою курсу: є набуття здобувачами вищої освіти ґрунтовних всебічних системно-теоретичних та науково-прикладних знань із предмету навчальної дисципліни через вивчення проблемних аспектів регулювання трудових відносин їх суспільні відносини у найважливішій сфері життєдіяльності людей – праці, розкриття ролі трудового права у вирішенні завдань соціального і економічного розвитку суспільства, показ значення забезпечення додержання законності в трудових і тісно пов'язаних з ними відносинах, що передують або впливають з трудових; набуття теоретичних знань і практичних навичок у питанні правового регулювання трудової діяльності в умовах формування ринкових відносин в Україні.

Завдання навчальної дисципліни: навчити студентів розуміти основні положення правової доктрини з питань виникнення та припинення трудових правовідносин, укладення та припинення трудових договорів, правового статусу суб'єктів трудового права, підстави, зміст та види відповідальності при порушенні трудового законодавства, колективних угод, трудових угод, порядок вирішення трудових спорів; вміння відрізнити правовідносини, що регулюються трудовим правом від тих, які є предметом регулювання інших галузей; вміння орієнтуватися в нормативній базі трудового законодавства, розрізнити джерела права із врахуванням їх юридичної сили та ієрархії, та тлумачити відповідні нормативно-правові акти та інші документи (колективні договори, трудові угоди, тощо).

Постреквізити навчальної дисципліни. Знання та уміння, отримані студентами в процесі вивчення навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права», сприяють успішному вивченню здобувачами вищої освіти навчальної дисципліни «Актуальні проблеми цивільного права та процесу».

Навчальна дисципліна забезпечує формування студентами загальних і спеціальних компетентностей та набуття результатів навчання, визначених освітньо-професійною програмою «Право» а саме:

Програмні компетентності

Загальні компетентності	<p>ІК. Здатність розв'язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері права.</p> <p>ЗК2. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні;</p> <p>ЗК4. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації;</p>
Спеціальні компетентності	<p>СК1. Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності.</p> <p>СК10. Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.</p> <p>СК13. Здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.</p> <p>СК15. Здатність самостійно готувати проекти актів правозастосування, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості.</p>

Результати навчання	<p>ПРН1. Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.</p> <p>ПРН6. Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.</p> <p>ПРН11. Використовувати передові знання і методики у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного та приватного права і кримінальної юстиції.</p> <p>ПРН13. Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.</p> <p>ПРН17. Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.</p>
----------------------------	--

Зміст навчальної дисципліни (денна форма навчання)

№	Назва теми	К-сть годин, з них:			Методи навчання/методи оцінювання
		Лекції	Семінарські зан.	Самостійна робота	
1 семестр					Методи навчання: словесні (навчальна лекція; бесіда; навчальна дискусія); індуктивний метод; дедуктивний метод; традуктивний метод; аналітичний; синтетичний; практичний (робота з фабулами юридичних справ); пояснювально-ілюстративний; репродуктивний; метод проблемного викладу; частково-пошуковий; дослідницький; інтерактивні методи (аналіз ситуацій; дискусії, дебати, полеміки; діалог, синтез думок;
Змістовний модуль 1. Актуальні проблеми соціального партнерства та зайнятості населення					
Тема 1.	Соціальне партнерство. Колективні договори та угоди	2	2	8	
Тема 2.	Зайнятість населення і працевлаштування	2	2	8	
Змістовний модуль 2. Актуальні проблеми укладення трудового договору					
Тема 3.	Трудовий договір та його види	4	2	10	
Тема 4.	Робочий час і час відпочинку	2	2	8	
Тема 5.	Оплата праці та її нормування. Гарантії та компенсації	2	2	10	
Тема 6.	Трудова дисципліна	2	2	8	
Тема 7.	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	2	2	10	

Тема 8.	Трудові спори	4	2	10	мозковий штурм; відпрацювання навичок; ситуативне моделювання, опрацювання дискусійних питань); моделювання професійної діяльності; інноваційні методи навчання (компетентнісний; проектно-дослідницький); кейс-метод. Методи оцінювання: усний контроль (усне опитування, оцінювання участі у дискусіях, інших інтерактивних методах навчання); письмовий контроль (контрольні, самостійні роботи, реферати); тестовий контроль (тести закритої форми: тест-альтернатива, тест-відповідність); метод самоконтролю та самооцінки; оцінювання кейс-завдань.
Тема 9.	Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства	2	2	8	
Модульна контрольна робота					
Всього:		22	18	80	
Форма контролю: залік					

Зміст навчальної дисципліни (заочна форма навчання)

№	Назва теми	К-сть годин, з них:			Методи навчання/методи оцінювання
		Лекції	Семинарські зан.	Самостійна робота	
1 семестр					Методи навчання: словесні (навчальна лекція; бесіда; навчальна дискусія); індуктивний метод; дедуктивний метод; традиційний метод; аналітичний; синтетичний; практичний (робота з фабулами юридичних справ); пояснювально-ілюстративний; репродуктивний; метод проблемного викладу; частково-пошуковий; дослідницький; інтерактивні методи (аналіз ситуацій; дискусії, дебати, полеміки; діалог, синтез думок; мозковий штурм;
Змістовний модуль 1. Актуальні проблеми соціального партнерства та зайнятості населення					
Тема 1.	Соціальне партнерство. Колективні договори та угоди	-	-	12	
Тема 2.	Зайнятість населення і працевлаштування	-	-	12	
Змістовний модуль 2. Актуальні проблеми укладення трудового договору					
Тема 3.	Трудовий договір та його види	2	-	12	
Тема 4.	Робочий час і час відпочинку	-	2	12	
Тема 5.	Оплата праці та її нормування. Гарантії та компенсації	-	-	12	
Тема 6.	Трудова дисципліна	-	-	15	
Тема 7.	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	-	-	15	
Тема 8.	Трудові спори	2	-	12	

Тема 9.	Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства	-	-	12	відпрацювання навичок; ситуативне моделювання, опрацювання дискусійних питань); моделювання професійної діяльності; інноваційні методи навчання (компетентнісний; проектно-дослідницький); кейс-метод. Методи оцінювання: усний контроль (усне опитування, оцінювання участі у дискусіях, інших інтерактивних методах навчання); письмовий контроль (контрольні, самостійні роботи, реферати); тестовий контроль (тести закритої форми: тест-альтернатива, тест-відповідність); метод самоконтролю та самооцінки; оцінювання кейс-завдань.
Модульна контрольна робота					
Всього:		4	2	114	
Форма контролю: залік					

Зміст самостійної роботи здобувача освіти з навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права» передбачає підготовку до аудиторних занять шляхом опанування матеріалів лекції, вивчення базової і додаткової літератури, періодичних видань, Інтернет-джерел та судової практики, виконання практичних завдань (написання рефератів, аналіз проблемних ситуацій, підготовка результатів власних досліджень до виступу на конференціях, участь в конкурсах наукових робіт, підготовці та публікації наукових статей, тез тощо) протягом семестру; самостійне опрацювання окремих тем навчальної дисципліни; підготовку доповідей та презентацій за тематикою практичних занять; переклад іноземних текстів установлених обсягів; виконання індивідуальних завдань; підготовку до усіх видів контролю, у тому числі модульних контрольних робіт і підсумкової атестації; підготовку юридичних документів, інші види діяльності, що використовуються в Академії, Інституті і кафедрі.

Технічне обладнання та/або програмне забезпечення. В освітньому процесі використовуються навчальні аудиторії, бібліотека, мультимедійний проектор та комп'ютер для проведення лекційних та семінарських занять з елементами презентації. Вивчення окремих тем і виконання практичних завдань потребує доступу до інформації зі всесвітньої мережі Інтернет, який забезпечується безкоштовною мережею Wi-Fi.

Форми методи контролю.

Контроль успішності здобувачів освіти поділяється на поточний і підсумковий (семестровий).

Поточний контроль здійснюють під час проведення практичних, лабораторних і семінарських занять, метою якого є систематична перевірка розуміння та засвоєння теоретичного навчального матеріалу, умінь використовувати теоретичні знання під час виконання практичних завдань тощо. Можливості поточного контролю є надзвичайно широкими: мотивація навчання, стимулювання навчально-пізнавальної діяльності, диференційований підхід до навчання, індивідуалізація навчання тощо.

Форми участі студентів у навчальному процесі, які підлягають поточному контролю:

- виступ з основного питання;
- усна доповідь;
- доповнення, запитання до того, хто відповідає;
- систематичність роботи на семінарських заняттях, активність під час обговорення питань;
- участь у дискусіях, інтерактивних формах організації заняття;
- аналіз законодавства та монографічної літератури;
- письмові завдання (тестові, контрольні, творчі роботи, реферати тощо);
- підготовка тез, конспектів навчальних або наукових текстів;
- самостійне опрацювання тем;

Контроль успішності здобувачів освіти поділяється на поточний і підсумковий .

Методи поточного контролю: усний контроль (опитування, бесіда, доповідь, повідомлення тощо); письмовий контроль (контрольна робота, реферат, виклад матеріалу на задану тему в письмовій формі тощо); комбінований контроль; презентація самостійної роботи; спостереження як метод контролю; тестовий контроль; проблемні ситуації.

Система оцінювання та вимоги.

Таблиця розподілу балів, які отримують здобувачі вищої освіти*

1-й семестр

Теми	Поточний контроль знань									Модульн а контроль на робота	Залік	Загальна кількість балів
	Тема 1	Тема 2	Тема 3	Тема 4	Тема 5	Тема 6	Тема 7	Тема 8	Тема 9			
Робота на семінарському занятті	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	100
Самостійна робота	5	5	5	5	5	5	5	4	5			

Таблиця містить інформацію про максимальні бали за кожен вид навчальної роботи здобувача вищої освіти.

Під час оцінювання засвоєння кожної теми за поточну навчальну діяльність здобувачу освіти виставляють оцінки з урахуванням затверджених критеріїв оцінювання для відповідної дисципліни.

Критерії оцінювання результатів навчання здобувачів освіти та розподіл балів, які вони отримують, регламентуються Положенням про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

Модульний контроль проводиться на останньому занятті модуля у письмовій формі, у вигляді тестування.

Підсумковий семестровий контроль з навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права» є обов'язковою формою оцінювання результатів навчання здобувача вищої освіти. Він проводиться в терміни, встановлені графіком навчального процесу, та в обов'язку навчального матеріалу, визначеного програмою навчальної дисципліни.

Підсумковий контроль проводиться у формі **заліку** (письмово). Студента допускають до семестрового контролю за умови виконання ним усіх видів робіт.

Семестровий контроль у формі заліку передбачає, що підсумкова оцінка з дисципліни визначається як сума (проста або зважена) балів за змістовими модулями. Залік виставляється за результатами роботи здобувача освіти впродовж усього семестру.

Рейтингова оцінка здобувача освіти складається з балів, отриманих здобувачем за результатами заходів поточного контролю, заохочувальних балів.

Здобувачі освіти, які виконали всі умови допуску до заліку та мають рейтингову оцінку 60 і більше балів, отримують відповідну до набраного рейтингу оцінку без додаткових випробувань.

****Зі здобувачами, які виконали всі умови допуску до заліку та мають рейтингову оцінку менше 60 балів, а також з тими здобувачами, хто бажає підвищити свою рейтингову оцінку, на останньому за розкладом занятті з дисципліни в семестрі викладач проводить підсумковий семестровий контроль у вигляді заліку.**

Оцінювання додаткових (індивідуальних) видів навчальної діяльності. До додаткових (індивідуальних) видів навчальної діяльності відносять участь здобувачів у роботі наукових конференцій, наукових гуртків здобувачів і проблемних груп, підготовці публікацій, участь у Всеукраїнських олімпіадах і конкурсах та Міжнародних конкурсах тощо понад обсяги завдань, які встановлені відповідною робочою програмою навчальної дисципліни.

За рішенням кафедри здобувачам освіти, які брали участь у науково-дослідній роботі та виконували певні види додаткових (індивідуальних) видів навчальної діяльності, можуть присуджуватися заохочувальні (бонусні) бали за визначену освітню компоненту.

Також, заохочувальні бали можуть нараховуватися, якщо здобувач освіти, наприклад, виконав і захистив певні види робіт, відвідував всі лекції, семінарські й практичні заняття, має власний рукописний конспект лекцій та опрацьований додатковий навчальний матеріал, немає пропусків занять без поважних причин, відвідував додаткові консультації за участі лектора тощо.

Сума заохочувальних балів враховується при виставленні підсумкових балів в заліково-екзаменаційну відомість (але не більше **89 балів** в загальному підсумку) і може бути автоматично зарахована при виставленні підсумкової семестрової оцінки з відповідної освітньої компоненти.

Заохочувальні бали не є нормативними і не входять до таблиці розподілу балів, які отримують здобувачі вищої освіти та основної шкали системи оцінювання.

Один захід може бути підставою для виставлення заохочувальних балів лише за однією найбільш релевантною освітньою компонентою.

Для оцінювання результатів навчання здобувача вищої освіти впродовж семестру застосовується 100-бальна, національна та шкала ЄКТС оцінювання

Шкала підсумкового оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	Зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C	задовільно	
68-74	D		
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Політика курсу.

Для успішного засвоєння курсу «Актуальні проблеми трудового права» здобувач освіти має:

- регулярно відвідувати лекційні та практичні заняття;
- систематично, системно й активно працювати на лекційних і практичних заняттях;
- відпрацьовувати пропущені заняття або незадовільні оцінки, отримані на заняттях;
- виконувати у повному обсязі завдання, які вимагає підготувати викладач, належна їх якість;
- виконувати контрольні та інші самостійні роботи;
- дотримуватися норм академічної поведінки та етики.

Курс «Актуальні проблеми трудового права» передбачає засвоєння та дотримання принципів етики та академічної доброчесності, зокрема орієнтації на запобігання плагіату у будь-яких його проявах: всі роботи, доповіді, есе, реферати та презентації мають бути оригінальними та авторськими, не переобтяженими цитатами, що мають супроводжуватися посиланнями на першоджерела. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання.

Оцінювання здобувача освіти орієнтовано на отримання балів за активність на семінарських заняттях, виконання завдань для самостійної роботи, а також виконання завдань, які здатні розвинути практичні уміння та навички за які можуть бути, за рішенням викладача, нараховані додаткові (бонусні) бали (участь у круглих столах, наукових конференціях, олімпіадах та наукових конкурсах серед студентів).

Методичне забезпечення навчальної дисципліни

1. Актуальні проблеми трудового права : методичні вказівки з проведення семінарських занять, для студентів денної та заочної форми навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 081 «Право» / укл. В. М. Парасюк. Львів : Львів. ін-т ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2025. 9 с.

2. Актуальні проблеми трудового права : методичні вказівки з самостійної роботи для студентів денної та заочної форми навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 081 «Право» / укл. В. М. Парасюк. Львів : Львів. ін-т ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2025. 10 с.

Рекомендовані джерела інформації.

1. Конституція України. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст.141.
1. Кодекс законів України про працю. *Відом. Верхов. Ради УРСР*. 1971. № 50. Ст. 375.
2. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. *Відомості Верхов. Ради України*. 1997. № 2. Ст. 4 (зі змін. та доп.).
3. Про військовий обов'язок і військову службу : Закон України від 25.03.1992 р. *Відомості Верхов. Ради України*. 1992. № 37. Ст. 385 (зі змін. та доп.).
4. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015 р. *Відомості Верховної Ради*. 2016. № 4. Ст. 43.
5. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття : Закон України від 02.03.2000 р. (із змін. і доп.). *Відомості Верховної Ради України*. 2000. № 22. Ст. 171.
6. Про зайнятість населення : Закон України від 5 липня 2012 р. № 5067-VI. *Відомості Верховної Ради (ВВР)*. 2013. № 24. Ст. 243.
7. Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру : затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 22.03.2001 р. № 270. *Офіц. вісн. України*. 2001. № 13. Ст. 543.
8. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 36. Ст. 361 (зі змін. та доп.).

9. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1997. № 17. Ст. 121 (зі змін. та доп.).

10. Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні : Закон України від 21.03.1991 р. (зі змін. та доп.). *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1991. № 21. Ст. 252.

11. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 р. (в ред. від 21.11.2002 р.). *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 2. Ст. 10.

12. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1998. № 34. Ст.357 (зі змін. та доп.).

13. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. № 9. *Бюл. Зак-ва і юрид. практики України*. 2006. № 2.

14. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 р. *Офіц. вісн. України*. 1999. № 38. Ст. 1889 (зі змін. та доп.).

15. Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 31.03.1995 р. № 4. *Збірник постанов Пленуму Верховного Суду України*. 1965-1985. Київ : 1995. Ч. 1. С. 31.

16. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14. *Труд. право України* : зб. норматив.-правових актів / упоряд. П. А. Бущенко, І. А. Ветухова. 2-е вид. перероб. та доп. Харків : Консум, 2002. С. 211–223.

17. Про трудові книжки працівників : Постанова Кабінету Міністрів України від 27.04.1993 р. № 301. *Законодавство України про працю* : зб. норматив.-правових актів. Харків : Одиссей, 2004. 848 с.

Основна:

1. Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. Трудове право України : навч. посіб. Львів : «Галицька видавнича спілка», 2022. 312 с.
2. Венедіктов С. В. Трудове право України : підручник. 2-ге вид., переробл. і допов. Київ : Діа, 2024. 228 с.
3. Венедіктов С. В. Трудове право України : підручник. 2-ге вид., переробл. і допов. Київ : Діа, 2024. 228 с.
4. Корнєєв Ю. В. Трудове право України: навчальний посібник / Ю. В. Корнєєв. Київ : Видавництво «Центр учбової літератури», 2025. 218 с.
5. Трудове право України : підручник / за ред. проф. О. М. Ярошенко. Харків : Вид-во 2022. 376 с.
6. Чанишева Г. І. Актуальні проблеми теорії трудового права та права соціального забезпечення : монографія. Київ : Фенікс, 2022. 312 с.
7. Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Величко Л. Ю. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 220 с.

Додаткова:

8. Парасюк В. М., Кучер В. О., Онишко О. Б., Шишко В. В., Бориславський Р. А. Загрози для країн ЄС спричинені масовою міграцією через повномасштабну війну в Україні: переосмислення трудового законодавства. *Соціально-правові студії*. 2024. Том 7, № 4. С. 181-190. <https://doi.org/10.32518/sals4.2024.181>. (index Scopus)
9. Онишко О.Б., Парасюк В.М. Порушення права на приватність в контексті трудових відносин (відеоспостереження на робочому місці) *Юридичний науковий електронний*

журнал. 2024. № 10. С. 192-196.

10. Ярошенко О. М., Іншин М. І., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників, обраних на виборні посади: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 188 с.
11. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с.
12. Золотухіна Л.О. Вдосконалення процесу медіації в сфері розгляду трудових спорів. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2025. № 5. С. 128-130.
13. Пасечник О.В. Вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) за законодавством України та окремих зарубіжних країн: дис. ...канд. юрид. наук: 12.00.05. Одеса, 2021. 198 с.

Інформаційні ресурси:

1. Верховна Рада України : офіційний веб-сайт : Законодавство України. URL : <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/main/index/>
2. Верховна Рада України : офіційний веб-сайт : Законотворча діяльність Верховної Ради України : Законопроекти. URL : http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb_n/webproc2
3. Президент України : офіційне інтернет-представництво : Офіційні документи. URL : <http://www.president.gov.ua/documents>
4. Урядовий портал : єдиний веб-портал виконавчої влади України : Нормативно-правова база : База документів : Пошук документів за реквізитами. URL : <http://www.kmu.gov.ua/control/npd/search>
5. Офіційний вісник України : Єдине повне офіційне періодичне видання нормативно-правових актів України. URL : <http://ovu.com.ua/>